

# ผลการดำเนินงาน







ตามเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดตราด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

**ผลการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
จังหวัดตราด**

\*\*\*\*\*

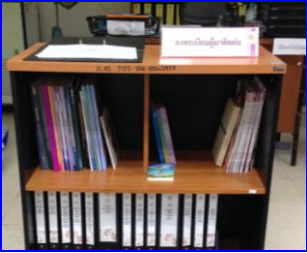
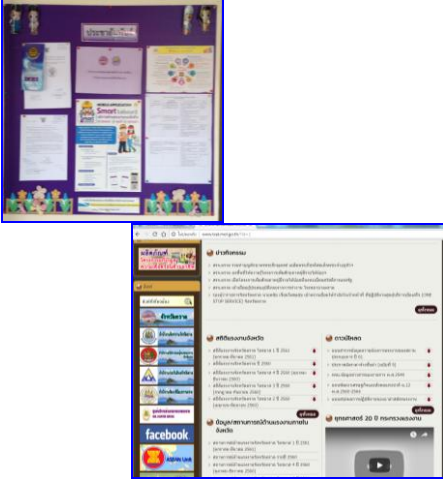


รอบที่ ๑ (๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑)





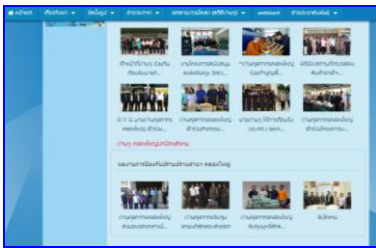
รอบที่ ๒ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

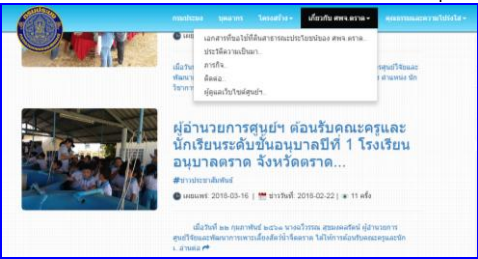

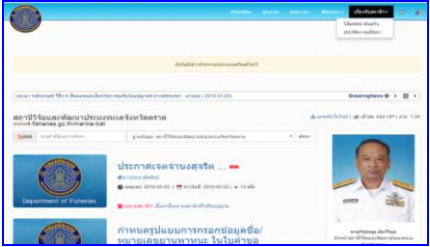
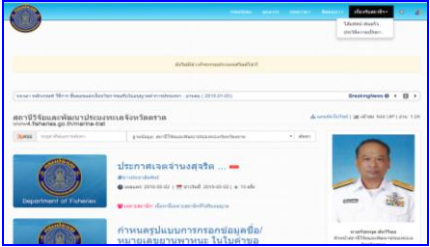






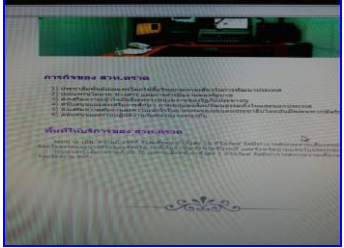
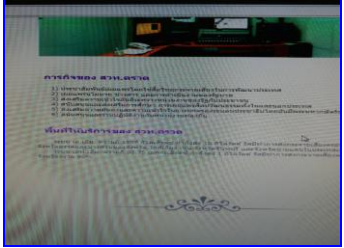


ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
<b>๑. ด้านความโปร่งใส</b>			
<b>๑) การเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน</b>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์จังหวัดตราด <a href="http://www.trat.go.th">www.trat.go.th</a> โดยเฉพาะกิจกรรมในภาพรวมของจังหวัดตราด</li> <li>- การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด และภารกิจของแต่ละกลุ่มงานอย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนและผู้มาติดต่อได้รับทราบ</li> </ul>	 
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด <a href="http://www.trat@m-society.go.th">www.trat@m-society.go.th</a> และ Facebook : สนง.พมจ.ตราด</p>	 
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด <a href="http://trat.cdd.go.th/">http://trat.cdd.go.th/</a> Facebook สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด, ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด ,ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA) และมีบอร์ดประชาสัมพันธ์/ประกาศต่างๆ</li> </ul>	 

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดตราด (<a href="http://www.dol.go.th/trat/Pages/default.aspx">www.dol.go.th/trat/Pages/default.aspx</a>) - แจ้งข้อมูลข่าวสารทางเครือข่าย Facebook ของสำนักงานที่ดินจังหวัดตราด</p> 	
๕	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด <a href="http://www.alro.go.th/trat">www.alro.go.th/trat</a></p>	
๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานบนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรม <a href="http://www.industry.go.th/trat">www.industry.go.th/trat</a></p>	
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด</p>	
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	<p>- มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด <a href="http://www.sso.go.th/trat">www.sso.go.th/trat</a> , facebook, line</p> 	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด รวมถึงติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ และจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</p> 	
๑๐	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ติด ณ จุดบริการภายในอาคารสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทั่วไปได้รับทราบ</li> <li>- การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ติด ณ จุดบริการภายในอาคารสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทั่วไปได้รับทราบ</li> <li>- การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ติด ณ จุดบริการภายในอาคารสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทั่วไปได้รับทราบ</li> <li>- การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ติด ณ จุดบริการภายในอาคารสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทั่วไปได้รับทราบ</li> </ul>	
๑๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์กระทรวงพลังงาน บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานพลังงานจังหวัดตราด ติดหน้าสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทั่วไปได้รับทราบ</p>	
๑๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยการเปิดเผยผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด</p>

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยการเปิดเผยผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	
๑๔	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานผ่าน facebook ตำรวจภูธรจังหวัด	
๑๕	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยดำเนินการผ่านคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง โดยแจ้งในที่ประชุม เพื่อให้ประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	
๑๖	แขวงทางหลวงชนบทตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="http://www.trat.drr.go.th">www.trat.drr.go.th</a>	
๑๗	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	
๑๘	ด่านศุลกากรคลองใหญ่	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้ - ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการด่านศุลกากรคลองใหญ่ - ประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุกระจายเสียง - เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์กรม และเว็บไซต์ด่านศุลกากรคลองใหญ่ <a href="http://www.klongyai-customs.com">www.klongyai-customs.com</a>	 
๑๙	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด





ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๐	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	มีการเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานบนเว็บไซต์ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด และรายงานประจำปีของทุกปี 	
๒๑	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานบนเว็บไซต์สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด 	
๒๒	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบ โดยนำแผนปฏิบัติงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	
๒๓	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบ โดยจัดทำป้ายบทบาทภารกิจของหน่วยงานไว้ที่ด้านหน้าประตูทางเข้าสำนักงานและมีการจัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ในสำนักงานและนำไปประชาสัมพันธ์ในโครงการ เช่น จังหวัดเคลื่อนที่ ยุติธรรมเคลื่อนที่ เป็นต้น  	 
๒๔	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบ บนเว็บไซต์ของสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด อย่างเปิดเผยและโปร่งใส 	
๒๕	เทศบาลเมืองตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองตราด (พ.ร.บ.เทศบาลฯ) 	







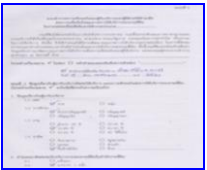
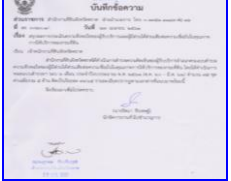




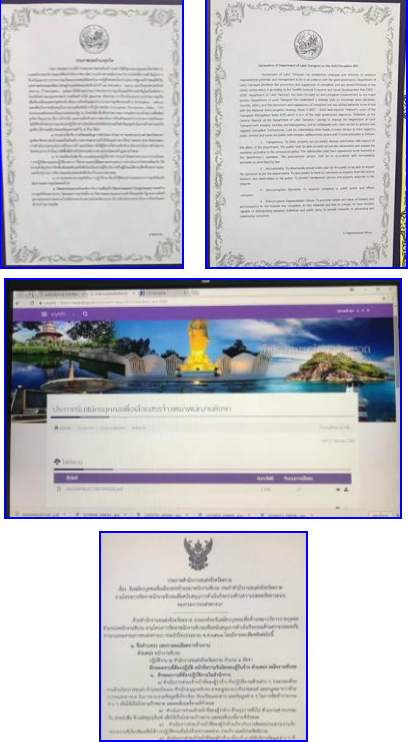

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๖	วิทยาลัยชุมชนตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ โดยประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์วิทยาลัยชุมชนตราด <a href="http://www.tratcc.ac.th">www.tratcc.ac.th</a> และมีการประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	
๒๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ที่หน่วยงาน แผ่นพับ และเว็บไซต์ <a href="http://www.sec-trat.com">www.sec-trat.com</a> และ facebook ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด ทำให้ผู้รับบริการและสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด	 
๒๘	วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนเว็บไซต์วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่	
๒๙	กศน.จังหวัดตราด	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนเว็บไซต์สำนักงาน กศน. จังหวัดตราด <a href="http://trat.nfe.go.th/trat/index.php">http://trat.nfe.go.th/trat/index.php</a> และลิงค์ต่อไปนี้ 	
๓๐	กศน.อำเภอมะนัง	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอมะนัง <a href="http://trat.nfe.go.th/muangtrat๒/">http://trat.nfe.go.th/muangtrat๒/</a>	
๓๑	กศน.อำเภอบ่อไร่	มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอบ่อไร่ <a href="http://trat.nfe.go.th/borai/">http://trat.nfe.go.th/borai/</a>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓๒	กศน.อำเภอแหลมงอบ	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกรับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอแหลมงอบ</p> <p><a href="http://trat.nfe.go.th/lamngob/">http://trat.nfe.go.th/lamngob/</a> และ(facebook) กศน.อ.แหลมงอบ</p> 	
๓๓	กศน.อำเภอคลองใหญ่	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกรับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอคลองใหญ่</p> <p><a href="http://trat.nfe.go.th/klongyai/">http://trat.nfe.go.th/klongyai/</a> และ (facebook) ดังลิงค์ต่อไปนี้</p> 	
๓๔	กศน.อำเภอเขาสมิง	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกรับทราบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมชี้แจงบทบาทภารกิจของหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบ</li> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ กศน. อำเภอเขาสมิง <a href="http://trat.nfe.go.th/khaosaming/">http://trat.nfe.go.th/khaosaming/</a></li> </ul> 	 
๓๕	กศน.อำเภอเกาะช้าง	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกรับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอเกาะช้าง</p> <p><a href="http://trat.nfe.go.th/kohchang/">http://trat.nfe.go.th/kohchang/</a> และ(facebook) <a href="https://web.facebook.com/profile.">https://web.facebook.com/profile.</a></p> 	









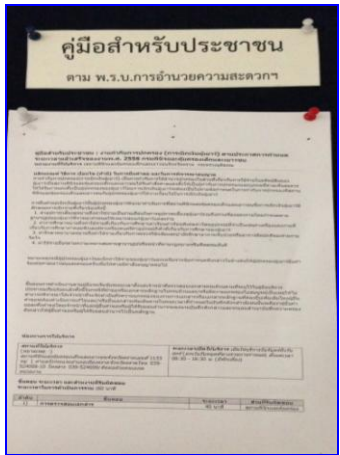
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓๖	กศน.อำเภอเกาะกูด	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนเว็บไซต์ กศน.อำเภอเกาะกูด และ (facebook) ดึงลิงค์ต่อไปนี้</p> 	
๓๗	วิทยาลัยการอาชีพปอไร่	<p>มีการเปิดเผยบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ โดยเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานและบทบาทของสถานศึกษาบน เว็บไซต์ของวิทยาลัยการอาชีพปอไร่</p>	
<p><b>๒) การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</li> <li>- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดตราด โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของส่วนราชการ</li> </ul>	 
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- มีการควบคุมกำกับกองทุนและองค์กรต่างๆ เช่น กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนหมู่บ้าน เครือข่าย OTOP เป็นต้น</li> </ul> <p>โดยได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรับผิดชอบแต่ละภารกิจ แล้วรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	


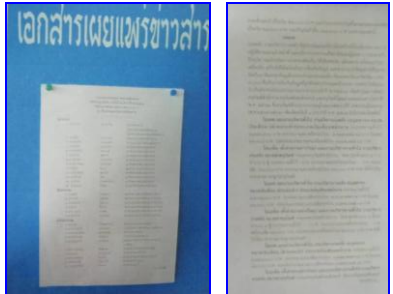
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแต่งตั้งที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชนจังหวัดตราด ด้านสังคม (นายสมโภชน์ วาสุกรี) เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ต่างๆ ของ สนง.พมจ.ตราด เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สนง.พมจ.ตราด</li> </ul>	  
๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่หลากหลาย</li> <li>- งานบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ “จุดสระน้ำหนองน้ำขุน” โดยร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำในพื้นที่ในการประชาคมกำหนดพื้นที่ดำเนินการและชี้แจงการใช้ประโยชน์และส่งมอบการดูแลบำรุงรักษา</li> <li>- หัวหน้าสำนักงานเป็นผู้นำกำกับติดตามงานจากหัวหน้าฝ่ายฯ ตามลำดับสายการบังคับบัญชา</li> </ul>	
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดตราดและขอความเป็นธรรมที่มีความหลากหลาย เช่น ตู้แสดงความคิดเห็น, บอร์ดประชาสัมพันธ์, ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสรุปผลการดำเนินการในการประชุมเป็นประจำทุกเดือนและรายงานผลการดำเนินงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ</li> </ul>	   

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ติดประกาศ ณ ศูนย์บริการประชาชน</li> </ul>	
๗	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม</li> <li>- ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆได้</li> </ul> <p>เช่น เว็บไซต์สำนักงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด <a href="http://www.sso.go.th/trat">www.sso.go.th/trat</a> , และ facebook สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด</p>	
๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้มีประกาศเจตจำนงของกรมการขนส่งทางบก และประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ซึ่งจะต้องกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อราชการ</li> </ul>	
๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ นั้น จะมีการประชุมชี้แจงแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนการเริ่มดำเนินโครงการ ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชักถามและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการได้ หลังจากนั้นก็จะหาทางสรุปร่วมกันเกี่ยวกับความต้องการของ</li> </ul>	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
		<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ดำเนินโครงการ จึงจะนำไปสู่การดำเนินโครงการอย่างยั่งยืน ได้แก่ การพิจารณาอนุญาต ต่ออายุใบอนุญาต กิจการควบคุมประเภทที่ ๓ (น้ำมันและก๊าซฯ) ซึ่งภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม และ ร้องเรียนได้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต, ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดตราด และสำนักงานพลังงานจังหวัดตราด</p>	 
๑๐	<p>ตำรวจภูธรจังหวัดตราด</p>	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการแต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจภูธรจังหวัดตราด</p>	
๑๑	<p>ตำรวจภูธรเกาะช้าง</p>	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง</li> <li>- จัดการประชุมชี้แจง แนะนำ และเสนอแนะจาก คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะช้าง ทุก ๒ เดือน</li> </ul>	
๑๒	<p>แขวงทางหลวงชนบทตราด</p>	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน โดยในการดำเนิน โครงการของหน่วยงาน มีการประชุมรับฟังความ คิดเห็นจากประชาชนในพื้นที่</p>	
๑๓	<p>สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์จังหวัดตราด</p>	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการประชุม กับครูบัญชีเพื่อคัดเลือกครูบัญชีดีเด่นและการ ดำเนินงานของครูบัญชี</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๔	ด้านบุคลากรคลองใหญ่	มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีโครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วมตลอดจนประสานงานและแก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้าสู่องค์กรร่วมกัน	
๑๕	สถานีกักขังกลางจังหวัดตราด	มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามโครงการยุทธธรรมเคลื่อนที่ภายในจังหวัดตราด	
๑๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้มีการดำเนินการติดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็น	
๑๗	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการติดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็น ทั้งนี้ สถานีฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารฯ เพื่อการทำงานอย่างถูกต้อง	
๑๘	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานคดี มีภารกิจงานหรือลักษณะงานที่ต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับคดีกำกับการปกครองของเด็กและเยาวชน</li> <li>- มีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ขั้นตอน ระยะเวลาไว้อย่างชัดเจน และเป็นไปตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกฯ</li> </ul>	



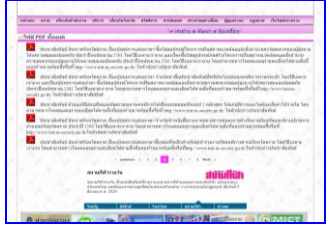
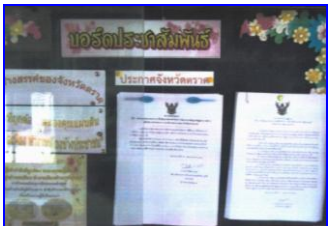
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๙	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เปิดพื้นที่ให้ชี้แจงและสามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเผยแพร่สู่สาธารณะ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการดำเนินรายการวิทยุทาง สวท.ตราด</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์</li> </ul>	
๒๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	<p>มีการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานทาง facebook ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด <a href="http://www.sec-trat.com">www.sec-trat.com</a> และการประชุมต่างๆ มีการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยได้รับการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานจาก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) หน่วยงานต้นสังกัด สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กระทรวงศึกษาธิการ</li> <li>๒) คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</li> </ol>	
๒๑	เทศบาลเมืองตราด	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และรายงานผ่านการประชุมสภาเทศบาล</p>	
๒๒	วิทยาลัยชุมชนตราด	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยถอดบทเรียนการทำงานทุกครั้งเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม มีการติดตาม ผลการดำเนินงานจากการประชุมบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนตราด</p>	

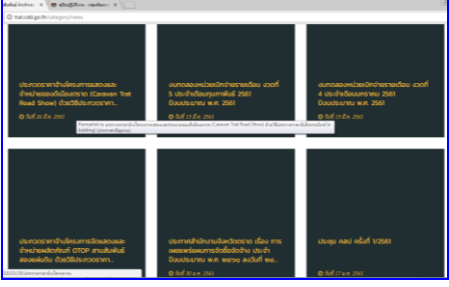

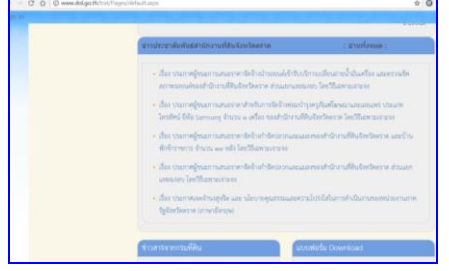

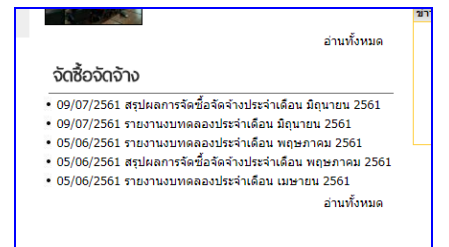


ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๓	วิทยาลัยการอาชีพป่อไร่	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยหน่วยงานปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานด้วยความซื่อสัตย์ถูกต้อง เที่ยงธรรม เน้นการมีส่วนร่วม และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมติ อย่างเคร่งครัด	
๒๔	กศน.จังหวัดตราด	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	
๒๕	กศน.อำเภอเมือง	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	
๒๖	กศน.อำเภอบ่อไร่	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	
๒๗	กศน.อำเภอแหลมงอบ	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	
๒๘	กศน.อำเภอเขาสมิง	<p>การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่</li> <li>- การจัดกิจกรรมได้เปิดโอกาสให้ประชาชนและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีบทบาทในการมีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบได้ทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	

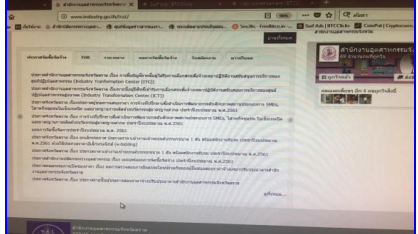
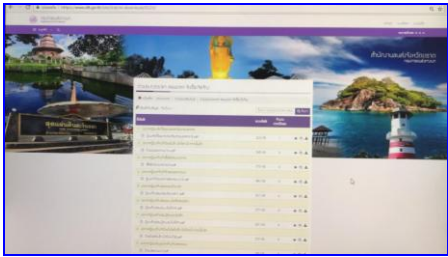

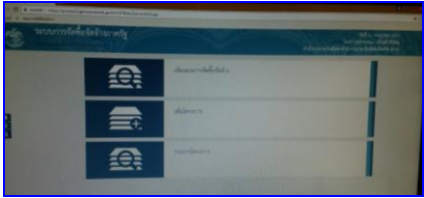

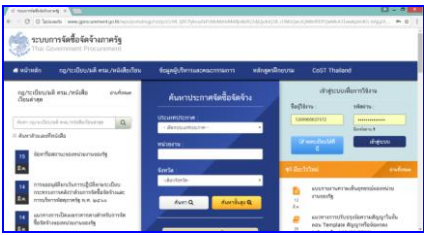


ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๙	กศน.อำเภอคลองใหญ่	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้ - การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมหมู่บ้าน การประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ - มีการประชุมติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
๓๐	กศน.อำเภอเกาะช้าง	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	
๓๑	กศน.อำเภอเกาะกูด	การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานในเวทีประชาคมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่	

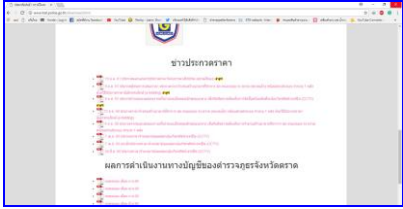


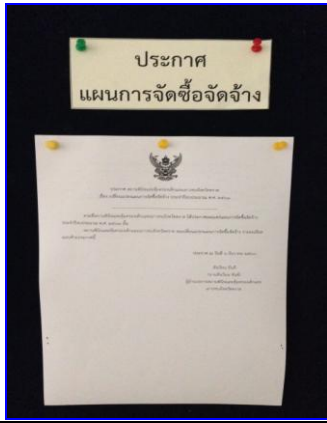


### ๓) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง



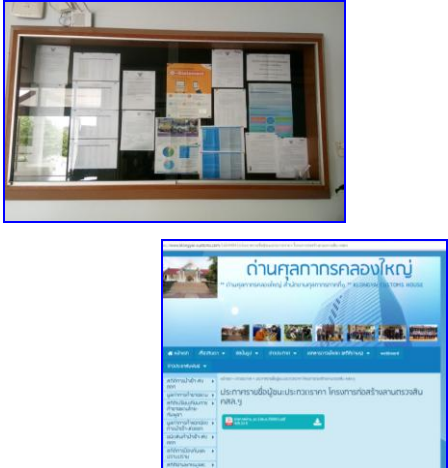


๑	สำนักงานจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการโดยติดประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์จังหวัดตราด 	
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประกาศราคาากลางและประกาศผู้ชนะ การเสนอราคาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ทาง website : <a href="http://www.trat@m-society.go.th">www.trat@m-society.go.th</a> ทาง Facebook : สนง.พมจ.ตราด และบอร์ดประชาสัมพันธ์ สนง.พมจ.ตราด	 

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด</li> </ul> <p><a href="http://trat.cdd.go.th/">http://trat.cdd.go.th/</a> และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ e-GP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลผ่าน Facebook สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด</li> <li>- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์/ประกาศต่างๆ</li> </ul>	
๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- ประกาศไว้ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</li> <li>- การให้ข้อมูล/ตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์ และโดยตรงที่สำนักงานฯ</li> </ul>	
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง</li> <li>- แจ้งข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์กรมที่ดิน</li> <li>- แจ้งข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด</li> </ul> <p>(<a href="http://www.dol.go.th/trat/Pages/default.aspx">www.dol.go.th/trat/Pages/default.aspx</a>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดตราด</li> </ul>	 
๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการโดยติดประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	




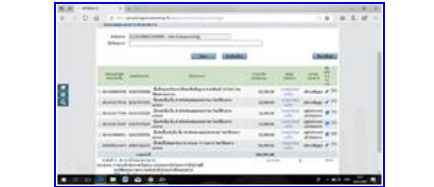


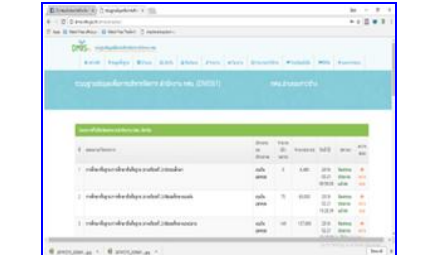




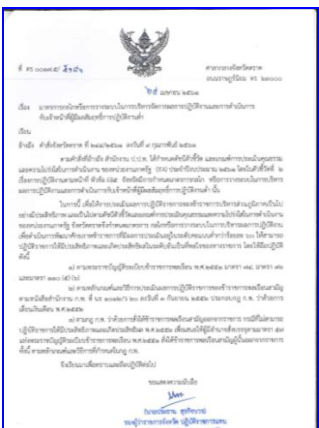
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด</p> <p><a href="http://www.industry.go.th/trat">www.industry.go.th/trat</a></p>	
๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-GP)</li> <li>- เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด <a href="http://www.dlt.go.th/site/trat">www.dlt.go.th/site/trat</a></li> <li>- ติดประกาศเพื่อให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปได้รับทราบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในอาคารสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด</li> </ul>	 
๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e - GP มีประกาศผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง</p>	
๑๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด</p>	
๑๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	<p>การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-GP)</li> <li>- เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างของกระทรวงพลังงาน</li> <li>- ติดประกาศให้ประชาชนและคนทั่วไป ได้รับทราบบนตู้ติดประกาศภายในสำนักงานพลังงานจังหวัดตราด</li> </ul>	  




ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการตามระบบ และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	
๑๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการตามระบบ และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	
๑๔	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์ของตำรวจภูธรจังหวัดตราด <a href="http://www.trat.police.go.th/">http://www.trat.police.go.th/</a>	
๑๕	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	
๑๖	แขวงทางหลวงชนบทตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกรมทางหลวงชนบท <a href="http://www.drr.go.th">www.drr.go.th</a>	
๑๗	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - ติดประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน - ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ e-GP ทุกขั้นตอนตามระเบียบ	
๑๘	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงในระบบ เอฟ.เอ็ม. ๙๒.๗๕ มฮ.	
๑๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด และปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	 

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๐	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราดพร้อมทั้งปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	
๒๑	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๒๒	ด้านบุคลากรคลองใหญ่	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการด้านบุคลากรคลองใหญ่ - วิทยุกระจายเสียง - เว็บไซต์กรม เว็บไซต์ด้านบุคลากรคลองใหญ่ และส่วนราชการอื่น ๆ	
๒๓	เทศบาลเมืองตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์หน่วยงาน 	
๒๔	วิทยาลัยชุมชนตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลโดยประชาสัมพันธ์ทาง บอร์ดของวิทยาลัยชุมชนตราด และทางเว็บไซต์ <a href="http://www.tratcc.ac.th">www.tratcc.ac.th</a>	
๒๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://gprocurement">gprocurement</a> - ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ที่หน่วยงาน	








ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
	วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลโดยการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รวมถึง ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดนโยบายต่างๆ ให้ บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม	
๒๖	กศน.จังหวัดตราด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๒๗	กศน.อำเภอเมือง	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๒๘	กศน.อำเภอแหลมงอบ	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๒๙	กศน.อำเภอลองใหญ่	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๓๐	กศน.อำเภอเขาสมิง	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๓๑	กศน.อำเภอบ่อไร่	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๓๒	กศน.อำเภอเกาะช้าง	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	
๓๓	กศน.อำเภอเกาะกูด	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	

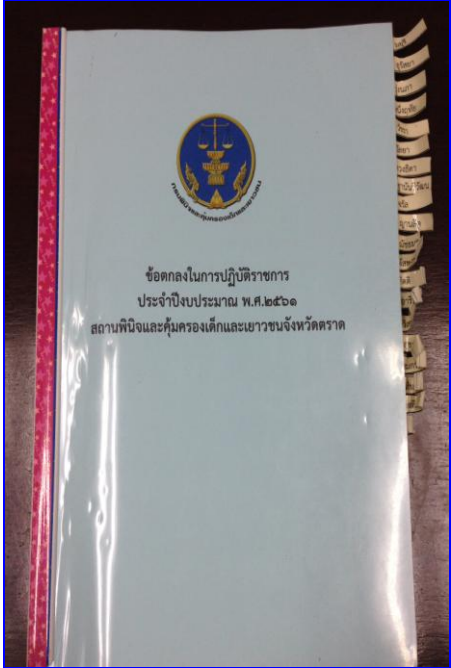

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
<b>๒. ด้านความพร้อมรับผิด</b>			
<p>๑) มีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติงานและขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหรือมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</li> <li>- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/๕๑๘๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการกลไก หรือวาระระบบ ในการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยอาศัยหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/๕๑๘๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ในการวางมาตรการกลไก หรือวาระระบบ ในการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยได้แจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนง.พมจ.ตราด รับทราบและถือปฏิบัติ	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศนโยบายและแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</li> <li>- หน่วยงานมีมาตรการทางวินัย สำหรับควบคุมกำกับการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการ และระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส</li> <li>- มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตาม ส่งเสริมสนับสนุน นิเทศงานกิจกรรมพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด</li> </ul>	
๔	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยอาศัยหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/๕๑๘๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ในการวางมาตรการกลไกหรือวางระบบ ในการบริหารจัดการผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยได้แจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานที่ดินจังหวัดตราดรับทราบ และถือปฏิบัติ	
๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยดำเนินการตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/๕๑๘๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ และ หน่วยงานมีการประเมินปีละ ๒ รอบ	
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แยกตามประเภท (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) แจ้งเกณฑ์การประเมินให้ทราบล่วงหน้าให้เวลาในการจัดทำผลงาน</li> <li>- ที่ผ่านมามีไม่เคยมีกรณีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ อย่างไรก็ตามได้มีแนวทางโดยการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กำหนดให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายดูแลกำกับบุคลากรตามสายงานการบังคับบัญชา เป็นเบื้องต้น และเสนอผลการดำเนินการต่อหัวหน้าสำนักงานฯ และหัวหน้าสำนักงานฯ ดูแลกำกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย โดยตรง และตลอดถึงบุคลากรทุกคนในสังกัดกลุ่ม/ฝ่าย ในภาพรวม</li> </ul>	
๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	

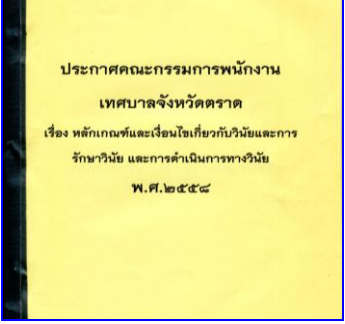
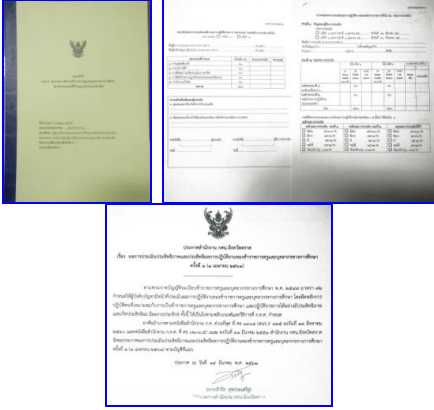





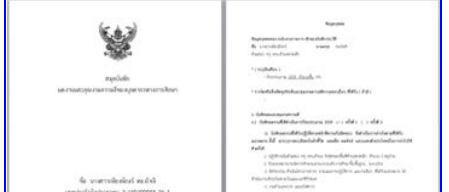
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยการปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ปราศจากการทุจริต รวมถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอนจะระบุไว้ในแบบแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงทำให้สามารถตรวจสอบได้ว่าเจ้าหน้าที่มีการละเว้นหน้าที่หรือไม่ หรือมีข้อติดขัดแต่ประการใดหรือไม่ อย่างไร อีกทั้งยังมีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องหากเจ้าหน้าที่มีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดจะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงานหรือตามโทษที่ผู้ปฏิบัติงานได้กระทำผิด	
๑๐	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมอบหมายตัวชี้วัดรายบุคคลให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และมีการติดตามตัวชี้วัดรายบุคคล	
๑๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมอบหมายตัวชี้วัดรายบุคคลให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และมีการติดตามตัวชี้วัดรายบุคคล	
๑๒	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดวินัย ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ หมวดที่ ๕และ๖	

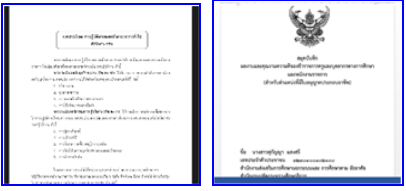
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๓	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคำสั่งควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</li> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องทุกเรื่อง เช่น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับชั้นอย่างชัดเจน</li> </ul>	
๑๔	แขวงทางหลวงชนบทตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยดำเนินการตามประกาศกรมทางหลวงชนบท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมทางหลวงชนบท</p>	
๑๕	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยประชุมชี้แจงวิธีการประเมินโดยหัวหน้าแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ</p>	
๑๖	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามกรอบ กฎเกณฑ์ และแนวทางที่วางไว้</li> <li>- มีกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน</li> </ul>	
๑๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลปีละ ๒ ครั้ง</p>	
๑๘	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลเป็นประจำทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๙	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	
๒๐	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ใช้วิธีการถ่ายทอด การประเมินผลจากระดับกรมกองและระดับบุคคล มีการกำหนดเป้าประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผลหลักันลงมา เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผล</li> <li>- มีการมอบหมายการปฏิบัติงาน และจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับหัวหน้างานและระหว่างหัวหน้างานกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เพื่อกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	
๒๑	วิทยาลัยชุมชนตราด	หน่วยงานมีกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของวิทยาลัยชุมชนตราด ๒ ครั้ง ต่อปี โดยมีคณะกรรมการประเมิน ๔ คน โดยข้าราชการครูมีการประเมินผลงานด้านการปฏิบัติงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พนักงานราชการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	
๒๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยบุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน ความบกพร่องในหน้าที่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไข มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ ประเมินจากการประชุมชี้แจง และมีคู่มือ การปฏิบัติงาน มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๓	วิทยาลัยการอาชีพปอไร่	หน่วยงานมีกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ตามความเป็นจริงของการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารได้ให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	
๒๔	เทศบาลเมืองตราด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดย ประกาศ ก.ท.จ. ตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	
๒๕	กสน.จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีสมุดบันทึกความดีแนบ</li> <li>- มีประกาศผลการประเมินฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> </ul>	
๒๖	กสน.อำเภอเมือง	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการปฏิบัติงานแนบ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยมีการบันทึกแบบรายงานการปฏิบัติงานประจำปีสมุดบันทึกความดีแนบ	
๒๗	กสน.อำเภอแหลมงอบ	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีสมุดบันทึกความดีแนบ</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการดำเนินงานแนบ</li> <li>- มีประกาศผลการประเมินฯ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> </ul>	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๘	กศน.อำเภอเขาสมิง	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอย่างมีระบบมีรายละเอียดที่แน่นอนและต่อเนื่องโดยประกาศผลการประเมินให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน</li> <li>- สร้างแนวปฏิบัติในการทำงานในการป้องกันหรือเกิดช่องว่างการปฏิบัติงานโดยการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	
๒๙	กศน.อำเภอคลองใหญ่	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยมีสมุดบันทึกความดีแนบ</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการดำเนินงานแนบ</li> </ul>	
๓๐	กศน.อำเภอบ่อไร่	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการปฏิบัติงานแนบ</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยมีการบันทึกแบบรายงานการปฏิบัติงานประจำปีสมุดบันทึกความดีแนบ</li> </ul>	
๓๑	กศน.อำเภอเกาะช้าง	<p>หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยมีสมุดบันทึกความดีแนบ</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการดำเนินงานแนบ</li> </ul>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓๒	กศน.อำเภอเกาะกูด	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาให้ คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยมีสมุดบันทึกความดีแนบ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ โดยมีรายงานผลการดำเนินงานแนบ	


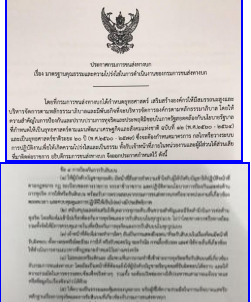
**๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

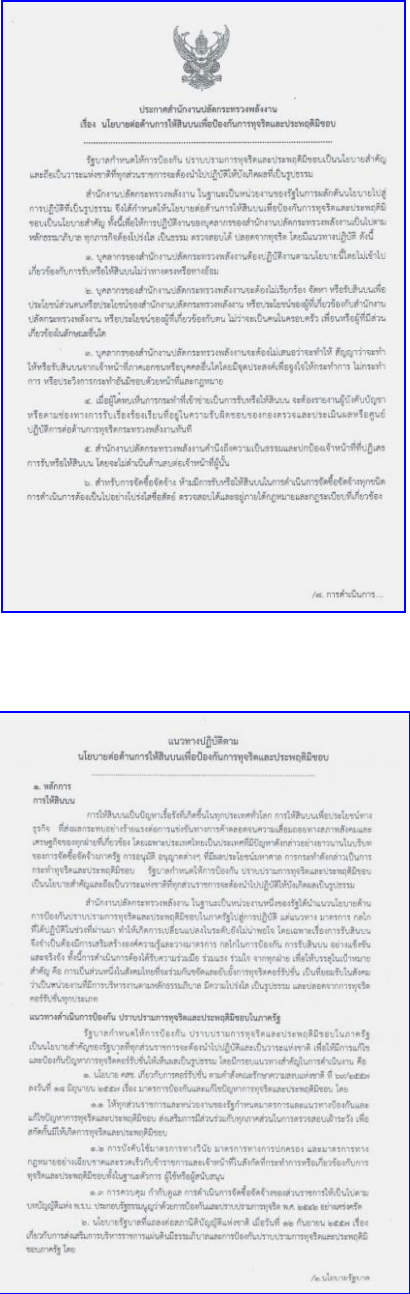
**๑) มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**



- มีการออกแบบทางการป้องกันการรับสินบน
- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๑	สำนักงานจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๘๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการวางระบบการทำงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และหนังสือที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการ กลไกในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยอาศัยหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๘๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการวางระบบการทำงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และหนังสือที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการ กลไกในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยได้แจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนง.พมจ.ตราด รับทราบ และถือปฏิบัติ	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ - หน่วยงานประกาศนโยบายห้ามเจ้าหน้าที่เรียกรับหรือเรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มฝ่าย และพัฒนาการอำเภอ กำกับ สอดส่องดูแล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	







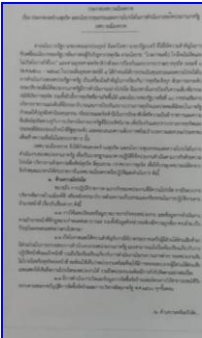
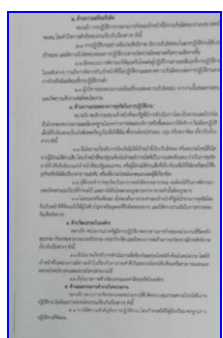
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๔	สำนักงาน ป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำชับบุคลากรไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือกระทำ ความผิดด้วยตนเองด้วยการเรียกรับสิ่งของหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- แจ้งประกาศเรื่องจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จังหวัดตราด และค่านิยมสร้างสรรค์ของจังหวัด ตราด ตลอดจนสาระความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน การรับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทราบและปฏิบัติตน ไม่ให้มีการรับสินบนทางวาจา ทางเว็บไซต์ ทางไลน์กลุ่ม และแฟ้มเอกสาร</li> <li>- หัวหน้าสำนักงานฯ ติดตามด้วยตนเองและให้ บุคลากรดูแลกันและกัน รวมถึงตรวจสอบ รายงานการเงิน</li> </ul>	
๕	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย โดยสร้างจิตสำนึกไม่ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ เรียกรับสินบนในการประชุม ประจำเดือนของสำนักงานฯ</p>	
๖	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย โดยประกาศกรมการขนส่ง ทางบก เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทาง บกข้อ ๔ การป้องกันการรับสินบน</p>	
๗	สำนักงานแรงงานจังหวัด ตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย โดยสั่งการให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานปฏิบัติตามค่านิยมหลักของจังหวัด ตราดและของกระทรวงแรงงานอย่างเคร่งครัด</p>	
๘	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำกับ ตรวจสอบ มิให้เจ้าหน้าที่กระทำ การในการรับประโยชน์อื่นใด</li> <li>- จัดให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อลด การผูกขาดอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีการดำเนินการทางวินัยและทางกฎหมาย อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	




ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๙	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ และปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญา</li> <li>- รายงานการสำรวจข้อมูลการลงโทษทางวินัยข้าราชการทุกวัน ที่ ๕ ของเดือน ตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๖.๕/ว๑๗๒๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐</li> </ul>	
๑๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</li> <li>๒. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือ ประโยชน์ ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน หรือประโยชน์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด</li> <li>๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย</li> <li>๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองตรวจและประเมินผล หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงานทันที</li> <li>๕. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานคำนึงถึงความ เป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินคดีกับผู้บังคับบัญชา</li> </ol>	 <p>กระทรวงพลังงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. ผลักดันการให้สินบน</p> <p>การให้สินบนเป็นพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายและผิดศีลธรรม การให้สินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตนของผู้อื่นหรือความเสียหายแก่สังคมและเศรษฐกิจของชาติที่เกี่ยวข้อง โดยอาจเป็นแบบเปิดเผยหรือลับตาอยู่ภายใต้การปกปิดหรือการอำพรางที่ผิดกฎหมาย การปฏิบัติเช่นนี้ขัดต่อหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ดีของสังคม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติเช่นนี้ขัดต่อหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ดีของสังคม การปฏิบัติเช่นนี้ขัดต่อหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ดีของสังคม การปฏิบัติเช่นนี้ขัดต่อหลักธรรมาภิบาลและค่านิยมที่ดีของสังคม</p> <p>๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. การดำเนินคดีกับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. การดำเนินการทางวินัย</p> <p>๕. การดำเนินการทางกฎหมาย</p>

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
		<p>๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้ อีกทั้งยังมีข้อกำหนดและบทลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิด</p>	
๑๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมอบหมายหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล และมีการติดตามจากหัวหน้าส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ	
๑๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมอบหมายหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล และมีการติดตามจากหัวหน้าส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ	
๑๓	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกรรมและวินัยข้าราชการ ดำรงตาม คำสั่ง ตร. ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗	
๑๔	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำชับ การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกเดือน</li> <li>- มีคณะกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน (หากมี ก็ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ ตำรวจ)</li> <li>- หัวหน้าสถานีตำรวจ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีการสอบถามและตรวจสอบความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบาอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	
๑๕	แขวงทางหลวงชนบทตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเผยแพร่ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="http://www.trat.go.th">www.trat.go.th</a>	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๖	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการตามกรอบและแนวทางที่วางไว้</li> <li>- ประชุมร่วมกันทุกเดือน</li> <li>- เน้นย้ำให้รักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ</li> </ul> <p>ปลูกฝังในเรื่องของคุณธรรม</p>	
๑๗	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดตราด, จริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดตราด, ค่านิยมสร้างสรรค์ของจังหวัดตราด, นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม, นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน</li> <li>- แจ้งเวียนนโยบายและแนวทางให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- ติดโปสเตอร์ กระทรวงยุติธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต “ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>- มีป้ายหมายเลขโทรศัพท์ร้องเรียน/ติดต่อผู้บริหาร ผู้อำนวยการ โดยตรง</li> <li>- มีผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน</li> </ul>	
๑๘	ด้านบุคลากรคลองใหญ่	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำโครงการประสานความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อเป็นการส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทหรือมีส่วนร่วมตลอดจนประสานงาน และ แก้ไขปัญหาอันเกี่ยวกับการนำเข้าสู่ออกร่วมกัน</p>	
๑๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการจำหน่ายลูกพันธุ์สัตว์น้ำให้กับเกษตรกร ในงานเงินทุนหมุนเวียนผลิตพันธุ์ปลา พันธุ์กุ้ง และพันธุ์สัตว์น้ำอื่น ๆ ศูนย์ฯ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจำหน่ายลูกพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๐	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการจัดประชุมประจำเดือนทุกเดือน และทุกครั้งจะเน้นย้ำ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงเสมอ	
๒๑	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการตามนโยบายของกรมประมง และแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เป็นบรรทัดฐานที่ดีจากการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน	
๒๒	เทศบาลเมืองตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเทศบาลเมืองตราด เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐</li> <li>- ประกาศเทศบาลเมืองตราด เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลเมืองตราด ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑</li> </ul>	  
๒๓	วิทยาลัยชุมชนตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในการประชุมบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนตราดทุกครั้ง ผู้อำนวยการฯ จะเน้นย้ำเรื่องความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และย้ำว่าการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทให้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุและให้เจ้าหน้าที่พัสดุเป็นผู้จัดซื้อเท่านั้น	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณกฎระเบียบของบุคลากรศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดและมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คำนึงถึงประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มารับบริการเป็นสำคัญ โดยแจ้งให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติทางไลน์ และหนังสือเวียนการดำเนินงานมีการติดตาม ตรวจสอบอยู่เสมอในรูปแบบของคณะกรรมการ	
๒๕	วิทยาลัยการอาชีพป้อไร่	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ - สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ในการยึดมั่นความสุจริต ถูกต้อง เป็นธรรม และดำเนินงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการรับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด เพื่อสร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน - มีการกำหนดกลไกรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	
๒๖	กศน.จังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	
๒๗	กศน.อำเภอเมือง	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๘	กศน.อำเภอแหลมงอบ	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	
๒๙	กศน.อำเภอเขาสมิง	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ - มีการประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง - นิเทศติดตามและประเมินผล	
๓๐	กศน.อำเภอบ่อไร่	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	
๓๑	กศน.อำเภอคลองใหญ่	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	
๓๒	กศน.อำเภอเกาะช้าง	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	
๓๓	กศน.อำเภอเกาะกูด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการให้บริการอย่างโปร่งใส อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (การประชุมประจำเดือน)	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
-------	--------	----------------	---------------

**๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร**

๑) มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

- มีกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๑ สำนักงานจังหวัดตราด

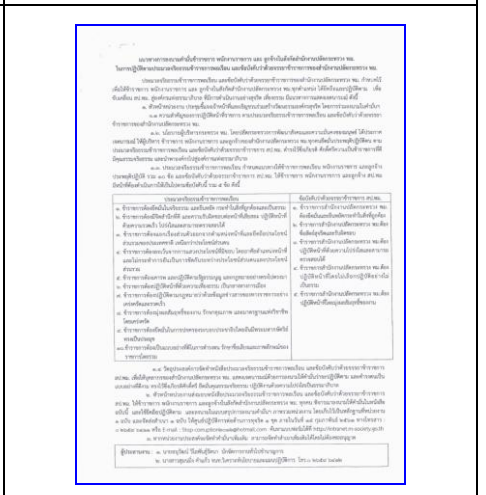
มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดำเนินการดังนี้

- ถือนโยบายปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๘๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการวางระบบการทำงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมายให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และหนังสือที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการ กลไกในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- มีแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้บุคลากรในถือปฏิบัติ
- ประชุมชี้แจงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



๒ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด

มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีการลงนามค้ำประกันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ส.ป.พ. เป็นการให้ค้ำประกันของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส.น.พ.จ.ตราด ซึ่งเป็น หน่วยงานภูมิภาค ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัดตราด


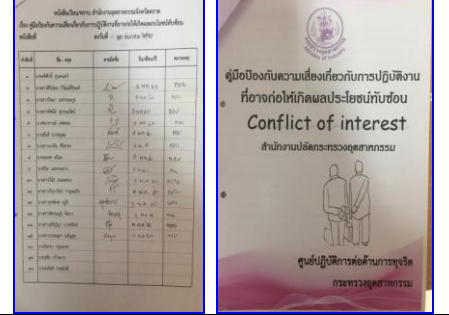
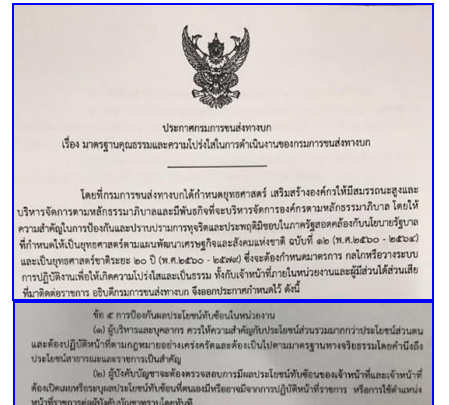


๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด

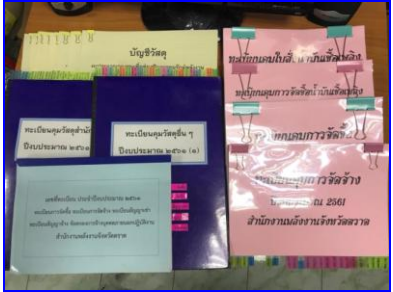
มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้




- หน่วยงานได้จัดทำโครงการ พช.ตราด โปร่งใสพอเพียง เคียงข้างประชาชน ซึ่งเป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้องค์กรมีความโปร่งใสและชอบธรรมในการปฏิบัติงาน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- หน่วยงานมีค่านิยมองค์กร ABCDEF และ S&P
- มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และพัฒนาการอำเภอ กำกับ สอดส่องดูแล และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ








ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๔	สำนักงาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ และส่งเสริมให้บุคลากรเพื่อให้ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานที่เป็นไปอย่างสุจริต ไม่มีการเรียกรับประโยชน์หรือดำเนินการที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- กำชับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด</li> <li>- ตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน ทั้งขณะดำเนินโครงการและเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</li> </ul>	
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตนตามคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมที่ดิน โดยเคร่งครัด</li> <li>- แจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๘๘๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการวางระบบการทำงานให้ถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และหนังสือที่ ตร ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๖๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการ กลไกในการป้องกันการรับสินบน รวมถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</li> </ul>	
๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยแจ้งเวียนเพื่อทราบเกี่ยวกับคู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	
๗	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศกรมการขนส่งทางบก เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก ข้อ ๕ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</li> <li>- คู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมการขนส่งทางบก เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="http://apps.dlt.go.th">apps.dlt.go.th</a></li> </ul>	







ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยสั่งการให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการแนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	
๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานแบบใช้ระบบฐานสอง (Digital) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีระบบการคิดที่สามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตนออกจากกัน แยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิดสิ่งไหนทำได้สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตนสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวมไม่นำมาปะปนกัน ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่เบียดบังราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมหรือของหน่วยงานเหนือกว่าประโยชน์ของส่วนตน เครือญาติ และพวกพ้องไม่แสวงหาประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่กรณีเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จะยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก โดยมีการปฏิบัติตามและการทำทะเบียนควบคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงงานในด้านต่าง ๆ และมีการรายงานให้หัวหน้าสายงานและผู้บังคับบัญชาได้ตรวจสอบและรับทราบข้อมูลการปฏิบัติงานและความคืบหน้าของงานในด้านต่าง ๆ	
๑๐	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	<p>มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๐</li> <li>- กำกับติดตามโดยหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าฝ่าย</li> <li>- บุคลากรของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด รับทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>- บุคลากรในหน่วยงานทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบ</li> </ul>	


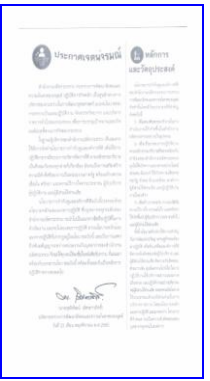




ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยจัดอบรมอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม วันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๐ ให้แก่บุคลากรในสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด และกำกับติดตามโดยหัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย	
๑๒	แนวทางหลวงชนบทตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเผยแพร่ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="http://www.trat.go.th">www.trat.go.th</a>	
๑๓	สถานกักขังกลางจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยดำเนินการเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์	
๑๔	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้ - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ - มีการประชุม กำกับติดตาม และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา ฝึกอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การสร้างและปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	
๑๕	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้ - ประชุมร่วมกันทุกเดือน - เน้นย้ำให้รักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ ปลูกฝังในเรื่องของคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	
๑๖	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้ - เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน - เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๗	วิทยาลัยชุมชนตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของวิทยาลัยชุมชนตราด และแถลงนโยบายการบริหารองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวปฏิบัติ “ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านทุจริต โปร่งใส” เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ อาคารวิทยบริการ วิทยาลัยชุมชนตราด	 
๑๘	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีการตรวจสอบ นิเทศ กำกับการทำงานของบุคลากรเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อน โดยกิจกรรม งานที่ทำจะจัดในรูปแบบของทีมงาน คณะกรรมการ ยึดถือค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด “กล้าทำสิ่งที่ถูกต้อง สนองคุณแผ่นดิน กินอยู่อย่างพอเพียง ทำงานเชิงซื่อสัตย์ประชาชน” ตลอดจนประกาศเจตจำนงสุจริตฯ	
๑๙	กศน.อำเภอเขาสมิง	มีนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้ - มีการประชุมปลูกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติงานที่ให้ประโยชน์แก่ส่วนรวมอย่างโปร่งใส และซื่อสัตย์ - นิเทศติดตามผลรายงาน	 

## ๒) มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร

๑	สำนักงานจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราดไว้ที่หน้าหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนให้มีจิตบริการ ทำงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้เป็นไปตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์จังหวัดตราด	 
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยหน่วยงานได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดโดยมีการณรงค์ให้ข้าราชการพัฒนาชุมชนยึดมั่นในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	 





ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสป.พม. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานให้เกิดขึ้นใน สนง.พมจ.ตราด และถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดตราด ในการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดตราด โดยได้แจ้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนง.พมจ.ตราด ทราบและถือปฏิบัติ	 
๔	สำนักงาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร ดังนี้ - ส่งเสริม/เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กรทางไลน์ กลุ่ม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์	
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร ดังนี้ - โครงการปฏิบัติธรรมฝึกจิต สร้างสุขให้คิดบวก เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ - ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ทุกวันพุธ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูรและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ร่วมกับจังหวัดตราด	 
๖	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยมีกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยมด้วยการลงนามแสดงเจตจำนงสุจริต	
๗	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดย ติดประกาศ เผยแพร่ ค่านิยมและวัฒนธรรม ของกรมการขนส่งทางบก จุดให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ภายในอาคารสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๘	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยการแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบถึงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยเน้นย้ำในที่ประชุมโดยกำหนดสวมใส่เสื้อสีขาวในทุกวันพุธ เพื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แสดงออกถึงความโปร่งใสในหน่วยงาน	
๑๐	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยมีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น ทำบุญใส่บาตรร่วมกัน	 
๑๑	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยปลูกฝังและสร้างค่านิยมสุจริตในองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกิจกรรมร่วมกันเห็นความสำคัญขององค์กร	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดตราด
๑๒	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ และมีการอบรมผู้บริหารเรื่องสำนึกข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อสร้างภาวะผู้นำต้นแบบ	
๑๓	แขวงทางหลวงชนบทตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	 

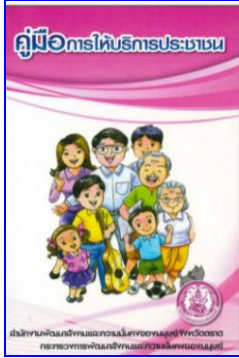



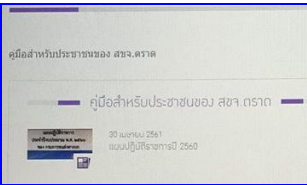
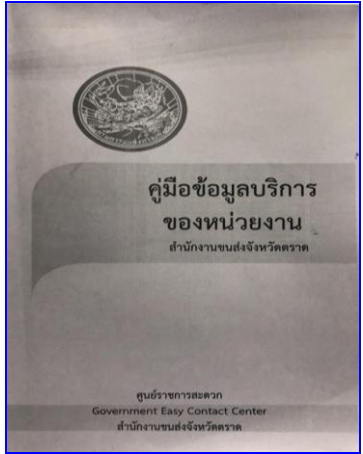
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๔	ด้านศุลกากรคลองใหญ่	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในองค์กร ดังนี้ - ดำเนินการโครงการระฆังศุลกากร เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการของกรมศุลกากรให้เห็นผลเป็นรูปธรรม เป็นที่ยอมรับเชื่อถือจากสาธารณชนทั่วไปยิ่งขึ้น เป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและการ ดำเนินการที่ไม่เป็นธรรมของเจ้าหน้าที่ และเป็น ศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน - ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	 
๑๕	เทศบาลเมืองตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในองค์กร โดยมีกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และนำเสนอบทความที่มีข้อคิดดีๆ ทุก วันศุกร์	
๑๖	วิทยาลัยชุมชนตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในองค์กร โดยกำหนดพันธกิจ “วิทยาลัยชุมชน ตราด มีการบริหารจัดการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล”	
๑๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดตราด	มีนโยบายการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในองค์กร โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยม สุจริตที่เป็นที่ยอมรับของทุกคน แก่บุคลากร และนักเรียน โดยมีกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน รวมทั้งค่านิยม สร้างสรรค์จังหวัดตราด และส่งเสริมการทำบุญ เข้าวัดฟังธรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน



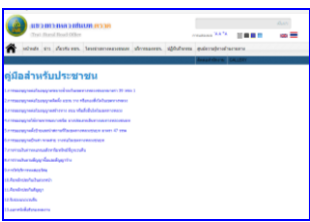
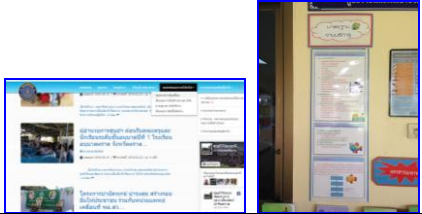

##### ๑) กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน


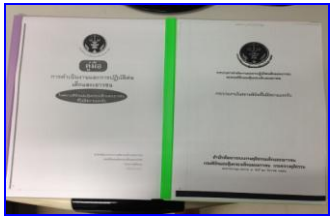

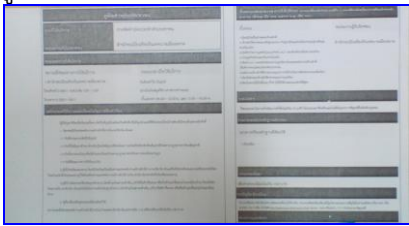


๑	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้ - หน่วยงานมีคู่มือแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - มีการกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ พัฒนาชุมชน ใสสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	






ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการประชาชนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 	
๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยรวบรวม จัดแสดงเอกสารคู่มือการบริหารงานบุคคลฯ และคู่มือความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไว้ให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและนำมาใช้ในการทำงาน	
๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานอุตสาหกรรม <a href="http://www.industry.go.th/trat">www.industry.go.th/trat</a>	
๖	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยประกาศคู่มือสำหรับประชาชน และบุคคลทั่วไป ผู้มาใช้บริการ ผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://www.dlt.go.th/site/trat">www.dlt.go.th/site/trat</a> และจัดทำคู่มือเป็นรูปเล่มไว้คอยบริการประชาชน และบุคคลทั่วไป ณ เค๊าเตอร์ประชาสัมพันธ์ ภายในอาคารสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด 	
๗	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีประกาศ ส.ป.ก เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้	




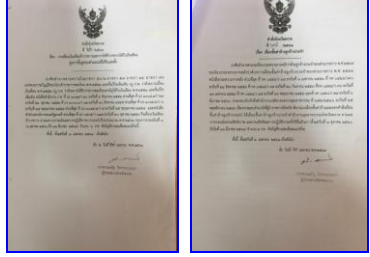
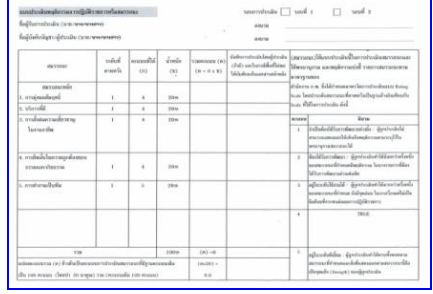
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ	
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานและของกระทรวงแรงงาน	
๑๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดและปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนที่เป็นมาตรฐานกลางสำหรับหน่วยงานของสำนักงานพลังงานจังหวัดตราด กระทรวงพลังงาน จำนวน ๗๓ คู่มือ	
๑๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	
๑๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	
๑๓	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยถือปฏิบัติคู่มือที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	
๑๔	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยชี้แจงคู่มือในที่ประชุมและแจกผู้ปฏิบัติงาน	
๑๕	แขวงทางหลวงชนบทตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดย ชี้แจงคู่มือในที่ประชุมและแจกผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๓ คู่มือ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <a href="http://www.trat.go.th">www.trat.go.th</a>	
๑๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำมาตรฐานงานบริการโดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ และติดประชาสัมพันธ์ไว้ตรงจุดบริการประชาชน	
๑๗	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำมาตรฐานงานบริการโดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	



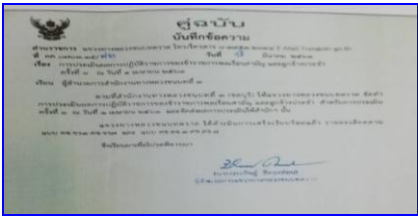



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๘	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำมาตรฐานงานและดำเนินการตามคู่มืออย่างเคร่งครัด	
๑๙	ด้านศุลกากรคลองใหญ่	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีประมวลระเบียบปฏิบัติศุลกากร ปี ๒๕๖๐ ที่ชัดเจน	
๒๐	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานตามคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	
๒๑	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	
๒๒	เทศบาลเมืองตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือบริการประชาชน 	
๒๓	วิทยาลัยชุมชนตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยจัดทำคำสั่งวิทยาลัยชุมชนตราดที่ 048/2561 เรื่องมอบหมายบุคลากรปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบตามโครงสร้างวิทยาลัยชุมชนตราด ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดโครงสร้างงานตามพรบ.สถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.2558 มีกาสรกำหนดตัวบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและหน้าที่อย่างชัดเจน	
๒๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือการปฏิบัติงาน/พรรณนางานเพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๕	กสน.จังหวัดตราด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	
๒๖	กสน.อำเภอเมือง	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รายงานการประเมินตนเอง SAR ประจำปีสรุปผลดำเนินงานประจำปี	
๒๗	กสน.อำเภอแหลมงอบ	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	
๒๘	กสน.อำเภอเขาสมิง	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	
๒๙	กสน.อำเภอคลองใหญ่	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รายงานการประเมินตนเอง SAR ประจำปี สรุปผลดำเนินงานประจำปี	
๓๐	กสน.อำเภอบ่อไร่	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รายงานการประเมินตนเอง SAR ประจำปี สรุปผลดำเนินงานประจำปี	
๓๑	กสน.อำเภอเกาะช้าง	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รายงานการประเมินตนเอง SAR ประจำปี สรุปผลดำเนินงานประจำปี	
๓๒	กสน.อำเภอเกาะกูด	กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน รายงานการประเมินตนเอง SAR ประจำปี สรุปผลดำเนินงานประจำปี	 

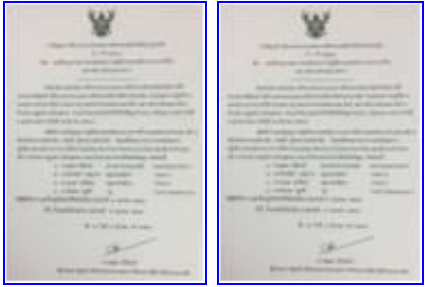
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
<p>๒) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น</p>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล</li> </ul>	
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีคำสั่งสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดตราด ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการในรอบ ครึ่งปี แรก (เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๑)</p>	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยหน่วยงานมีการประกาศนโยบายและแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อพิจารณาความดีความชอบให้แก่บุคลากรผู้มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป</p>	
๕	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p>	





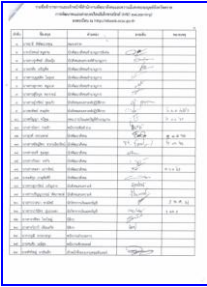

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๖	สำนักงาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความจำเป็นต้องโยกย้ายได้เสนอเรื่องขอรับการพิจารณา ไม่ปิดกั้นสิทธิ</li> <li>- ในการทำตัวชี้วัดผลงานเสนอพิจารณาคำดีความชอบ/เลื่อนเงินเดือน ให้บุคลากรได้เลือกตัวชี้วัดที่เหมาะสมและตรงกับสมรรถนะงานของตนเอง ไม่บังคับกรอบการคิดในการทำงาน</li> <li>- ให้ออกโอกาสและส่งเสริมบุคลากรทำผลงานเพื่อปรับและสอบเลื่อนระดับ</li> </ul>	
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยในการพิจารณาคำดีความชอบจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส</p>	
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติการราชการ</li> <li>- การมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล</li> </ul>	
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยในการพิจารณาคำดีความชอบ ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาตามผลการดำเนินงานจริง</p>	
๑๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการประเมินสมรรถนะในทุกๆ ด้าน นอกเหนือจากประสิทธิภาพในการทำงานแล้ว ยังต้องมีด้านคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง รวมถึงการทำงานเป็นทีม เพื่อความเป็นธรรมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานในการพิจารณาคำดีความชอบ</p>	
๑๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้ง โยกย้ายตามนโยบายของกรมบังคับคดี รวมทั้งการพิจารณาคำดีความชอบจากการปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามตัวชี้วัด</p>	

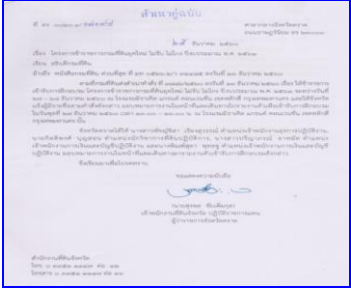


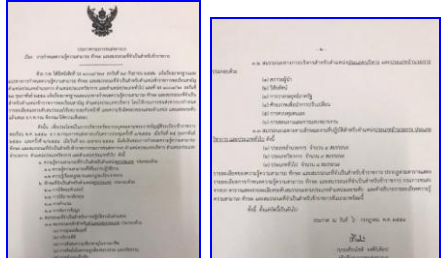

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้ง โยกย้ายตามนโยบายของกรมคุมประพฤติรวมทั้งการพิจารณาความชอบจากผลการปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	
๑๓	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการจัดทำโครงการ คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจสมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ	
๑๔	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาในทุกเรื่องเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม	
๑๕	แขวงทางหลวงชนบทตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ อย่างมีคุณธรรม	
๑๖	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยร่วมประชุมชี้แจงนโยบาย กรม. ในการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายและพิจารณาความดีความชอบ	
๑๗	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการติดประกาศคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย	
๑๘	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน มีการประกาศคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย และการประกาศรับสมัครงาน	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๙	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานโดยการพิจารณาความดีความชอบ หน่วยงานมีการมอบหมายงาน และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ตามระเบียบและแนวทางที่กำหนด โดยผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
๒๐	เทศบาลเมืองตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ดังนี้ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในด้านต่างๆ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน , การเลื่อนขั้นเงินเดือน - ในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง และการโอน จะต้องนำเสนอเรื่องเข้า ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบทุกครั้ง	
๒๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีขั้นตอนชัดเจน และโปร่งใส โดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานต่างๆ ที่เหมาะสม	
๒๒	วิทยาลัยชุมชนตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน มีดังนี้ - การบรรจุข้าราชการครู พนักงานราชการ มีกระบวนการทำงานที่เปิดเผย ตั้งแต่การรับสมัครด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ต่างๆ การติดประกาศรับสมัคร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ การออกข้อสอบ มีการแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบโดยคณะกรรมการออกข้อสอบต้องมีการเก็บตัวการออกข้อสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด - แต่งตั้ง และโยกย้าย ข้าราชการครู เมื่อมีความประสงค์ย้ายสถานที่ปฏิบัติงาน กระบวนการย้ายมีกระบวนการ (กคศ.) ทำการพิจารณาการโยกย้ายอย่างโปร่งใส - การพิจารณาความดีความชอบ ข้าราชการครูมีการประเมินด้านผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ พนักงานราชการ ประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	



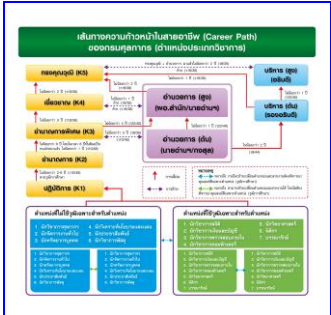

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๓	วิทยาลัยการอาชีพป่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมภิบาล	
๒๔	กศน.จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากรจากสำนักงาน กศน.	
๒๕	กศน.อำเภอเมือง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร	
๒๖	กศน.อำเภอแหลมงอบ	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานโดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากรจากสำนักงาน กศน.	
๒๗	กศน.อำเภอเขาสมิง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร 	
๒๘	กศน.อำเภอคลองใหญ่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร	
๒๙	กศน.อำเภอบ่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร	
๓๐	กศน.อำเภอเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร	




ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓๑	กศน.อำเภอกะกวด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคลากร	
<b>๓) กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่</b>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยจัดฝึกอบรม และเปลี่ยนสายงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม</li> <li>- มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัดและระดับกรมฯ</li> <li>- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่เพื่อไปสู่สายงานที่สูงขึ้น</li> <li>- ฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และความชำนาญให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</li> </ul>	
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านสังคมสงเคราะห์ ของ สنج.พมจ.ตราด ขึ้นทะเบียนกับสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ เพื่อรับอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๕ ราย ส่วนบุคลากรอื่นส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะตนเองโดยการเข้ารับการอบรม ด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD-e-Learning) ของ สنج.ก.พ.</p>	 
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอชื่อข้าราชการผู้มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน เพื่อเข้าร่วมโครงการคัดเลือก</li> </ul>	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
		<p>ข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นประจำทุกปี</p> <p>- ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมที่ดิน ยุคใหม่ ไม่รับ ไม่โกงเป็นประจำทุกปี</p>	
๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ดังนี้</p> <p>- แจ้างข้อมูลข่าวสารการเข้ารับความรู้/การสอบเลื่อนขั้นตามตำแหน่งงานตามขั้นตอนการดำเนินงานของ</p> <p>- จัดแสดงคู่มือการบริหารงานบุคคลฯ และคู่มือความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ไว้ให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษา</p> <p>และสร้างความพร้อมให้กับตัวเองในการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง</p>	
๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม สัมมนาเป็นประจำ</p>	
๗	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการกรมการขนส่งทางบก โดยเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางบก ที่apps.dlt.go.th</p>	
๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ดังนี้</p> <p>- การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงาน</p> <p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะและแสวงหาความก้าวหน้าทางสายงาน</p>	


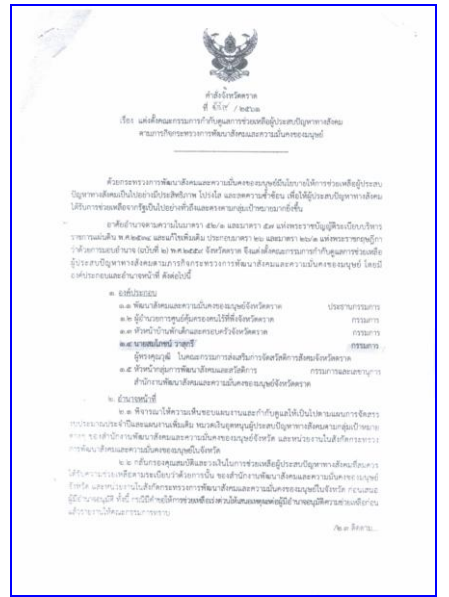
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๙	สำนักงานประกันสังคม จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยจัดฝึกอบรม และเปลี่ยนสายงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	
๑๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการสร้างสรรค์ผลงาน และการปฏิบัติหน้าที่ในการทำงานอย่างละเอียดครบถ้วน ถูกต้อง ด้วยการพูดให้กำลังใจ กล่าวคำชื่นชม และคำแนะนำต่าง ๆ เพิ่มเติมจากหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าสายงาน พร้อมทั้งการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองให้เพิ่มขึ้นโดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่มีส่วนในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการทำงานที่เจ้าหน้าที่สายงานนั้น ๆ ปฏิบัติงานอยู่	 
๑๑	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เช่น ศึกษาต่อส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตำรวจภูธรภาค ๒ หรือตำรวจภูธรจังหวัดตราด กำหนด	
๑๒	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยร่วมประชุมชี้แจง เช่น สัมมนาเป็นผู้สอบบัญชีเอกชน	
๑๓	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตามระเบียบแนวทางที่กรมประชาสัมพันธ์ กำหนดไว้	
๑๔	แขวงทางหลวงชนบทตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๕	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง	
๑๖	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการจัดสถานที่เพื่อบริการบุคลากรในหน่วยงานให้ใช้เวลาว่างในการออกกำลังกาย	
๑๗	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	
๑๘	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการประชุมผู้บังคับบัญชากับหัวหน้างานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อร่วมกันจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งพัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน ให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานและสมรรถนะ สร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายงาน	
๑๙	ด้านศุลกากรคลองใหญ่	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	
๒๐	เทศบาลเมืองตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	





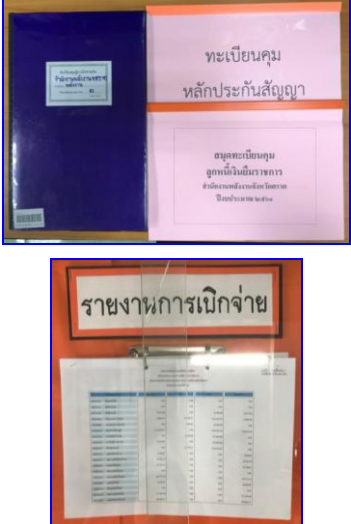


ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๑	วิทยาลัยชุมชนตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน โดยมีการสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามสมรรถนะตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ โดยข้าราชการครูมีการเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีผลงานทางวิชาการ เช่น วิทยฐานะครูชำนาญกา วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูครูเชี่ยวชาญ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ	
๒๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยการอบรม ประชุมสัมมนาทั้งภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน	
๒๓	วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสาขางาน	
๒๔	กศน.จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ดังนี้ - มีเกณฑ์และแนวทางการขอมิ/ ขอเลื่อนวิทยฐานะจากสำนักงาน กศน. - มีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน กศน.	
๒๕	กศน.อำเภอเมือง	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	
๒๖	กศน.อำเภอแหลมงอบ	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ ดังนี้ - มีเกณฑ์และแนวทางการขอมิ/ ขอเลื่อนวิทยฐานะจากสำนักงาน กศน. - มีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน กศน.	



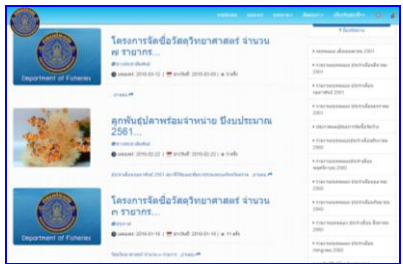
ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๗	กศน.อำเภอเขาสมิง	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ มีการจัดอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานในงานต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	
๒๘	กศน.อำเภอคลองใหญ่	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ มีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	
๒๙	กศน.อำเภอบ่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ โดยมีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	
๓๐	กศน.อำเภอเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ มีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	
๓๑	กศน.อำเภอเกาะกูด	หน่วยงานมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ มีการประชาสัมพันธ์การอบรมต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่	 





ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
<p align="center"><b>๔) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด</b></p>			
๑	สำนักงานจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยผู้บริหาร (หัวหน้าสำนักงานจังหวัดตราด) เน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายตามความเป็นจริง ประหยัดและคุ้มค่า</p>	
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยอาศัยคำสั่งจังหวัดตราด ที่ ๕๕๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการช่วยเหลือ ผู้ประสบปัญหาทางสังคม ตามภารกิจกระทรวงการพัฒนาสังคมฯ เพื่อกลั่นกรองคุณสมบัติและวงเงินหมวดเงินอุดหนุน ในการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ตามกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดตราด ด่วนที่สุด ที่ ตร ๐๐๑๗.๒/ว ๑๗๔๙๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้พลังงาน กระดาษ และ การประหยัดงบประมาณ</p>	
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการประกาศนโยบายและแนวทางการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด</p>	
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	<p>หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามพระบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยเคร่งครัด</li> <li>- ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยเคร่งครัด</li> </ul>	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๕	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ดังนี้ - ดำเนินการตามพระบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยเคร่งครัด และให้เป็นไปตามแผนงาน/กิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	
๖	สำนักงาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ดังนี้ - กำชับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด - ตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน - กำชับเจ้าหน้าที่ในการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำมัน เชื้อเพลิง กระดาษ และน้ำประปา ให้เกิดความคุ้มค่า	
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาในเรื่องเบิกจ่ายงบประมาณ	
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยการบริหารงบประมาณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบการเบิกจ่ายของทางราชการ โดยประหยัด และคุ้มค่า	
๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยได้จัดทำคู่มือการวางแผนงบประมาณผ่าน Web Online, หนังสือชักชวนความเข้าใจในการขอใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ พร้อมหลักเกณฑ์และแบบคำขอ, จัดทำรายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ, แนวทางการควบคุมและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และได้เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับมาตรการลดใช้พลังงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบและเข้าใจถึงการใช้พลังงานอย่างไรให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยการจัดทำแผนงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี การปฏิบัติและดำเนินงานตามขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รวมถึงการจัดทำหลักฐานในการเบิกจ่ายที่ตรงตามระเบียบ	
๑๑	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยผู้บริหารเน้นให้ใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า	
๑๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด โปร่งใส เช่น การใช้กระดาษสองหน้ามีระบบคัดแยกขยะ	
๑๓	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการประชุม การใช้จ่ายงบประมาณต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นประจำทุกเดือน	
๑๔	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยได้รับการตรวจสอบจากหน่วยเหนืออย่างต่อเนื่อง	
๑๕	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุโดยเข้าอบรมกับคลังจังหวัดตราด	




ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๖	แขวงทางหลวงชนบทตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยการทบทวนการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานอย่างคุ้มค่า	
๑๗	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ยึดหลักการโปร่งใสตรวจสอบได้ ประหยัด และยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	
๑๘	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสมีการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายและเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และความคุ้มค่า	
๑๙	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายในของทุกเดือนบนเว็บไซต์	
๒๐	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเบิกจ่ายบนเว็บไซต์หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	
๒๑	ด่านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยดำเนินการเน้นย้ำให้บุคลากรในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณตามความจำเป็น ประหยัด คุ้มค่า เป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	







ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๒	วิทยาลัยชุมชนตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสโดยมีการรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินรายได้สถานศึกษาเป็นประจำทุกเดือน โดยรายงานต่อสถาบันวิทยาลัยชุมชน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และคณะอนุกรรมการวิชาการวิทยาลัยชุมชนตราด สภาวิทยาลัยชุมชนตราด การจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนตราด	
๒๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสโดยดำเนินการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายใต้แผนงาน/โครงการที่กำหนดในแผนปฏิบัติการประจำปี และดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
๒๔	วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	
๒๕	กศน.จังหวัดตราด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	
๒๖	กศน.อำเภอเมือง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	
๒๗	กศน. อำเภอแหลมงอบ	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	 








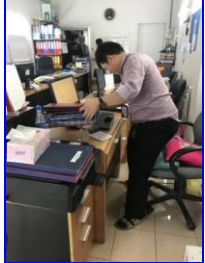



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๘	กศน.อำเภอเขาสมิง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้ในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	
๒๙	กศน.อำเภอคลองใหญ่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	
๓๐	กศน.อำเภอบ่อไร่	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	
๓๑	กศน.อำเภอเกาะช้าง	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	
๓๒	กศน.อำเภอเกาะกูด	หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	




#### ๕) การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑	สำนักงานจังหวัดตราด	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม ๕ ส.</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.</li> <li>- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สำนักงาน มีการจัดสถานที่สำหรับรับประทานอาหาร การพักผ่อน มีน้ำดื่มให้บริการ</li> </ul>	  
---	---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------






ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยดำเนินการ ถือบปฏิบัติและเข้ารับการประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ของสนง.พมจ. ในมิติปัจจัยนำเข้า ด้านโครงสร้าง ด้านบุคลากร ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านงบประมาณ	 
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการประกาศนโยบายการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และรณรงค์ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเห็นความสำคัญของรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการ 5 ส ในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ดำเนินการตามโครงการแม่บ้านมหาดไทย ร่วมใจ ลดปริมาณและคัดแยกขยะอินทรีย์หรือขยะเปียกครัวเรือน โดยจัดบริเวณคัดแยกขยะในครัวเรือน</li> <li>- ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานที่ดินให้สะอาด เรียบร้อย</li> </ul>	 
๕	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบตัวอาคาร เช่น ทำความสะอาดและปลูกต้นไม้ ๒ เดือน ครั้ง	
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตราด เป็นผู้นำและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงาน 	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่มีเครื่องมือในการทำงานครบครัน อาทิเช่น เครื่องคอมพิวเตอร์	
๘	สำนักงานขนส่งจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยบุคลากรในสำนักงานขนส่งจังหวัดตราด ได้ร่วมใจกันจัดสถานที่ให้ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	  
๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินการดังนี้ - จัดกิจกรรม ๕ ส. - เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส.	
๑๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์และจัดระเบียบสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อยตามหลักการ ๕ ส	 
๑๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในการดูแลทำความสะอาด จัดสถานที่ ส่วนต่าง ๆ ภายในสำนักงานให้เป็นระบบระเบียบ รวมถึงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง รวมถึงการช่วยกันทำความสะอาดส่วนต่าง ๆ ของสำนักงานเป็นประจำทุกเช้าก่อนเริ่มปฏิบัติงานในแต่ละวัน	  
๑๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการอย่างรวดเร็วและเกิดความพึงพอใจ	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๑๓	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานโดยเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมให้ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เช่น ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงาน	
๑๔	ตำรวจภูธรจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยทุกวันพุธจะมีการออก กำลังกายประจำสัปดาห์และทำความสะอาด บริเวณโดยรอบที่ทำการของหน่วยงาน	
๑๕	ตำรวจภูธรเกาะช้าง	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยบุคลากรในหน่วยงาน ช่วยกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ใน สถานที่ทำงาน และการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อ สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	
๑๖	สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์จังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์ในการ ทำงานเหมาะสม เช่น รถยนต์ เครื่อง คอมพิวเตอร์ เครื่องปรับอากาศ	
๑๗	แขวงทางหลวงชนบทตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาหน่วยงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรฝ่าย ปฏิบัติงานร่วมกันและแสดงถึงความผูกพันที่มีต่อ หน่วยงาน	
๑๘	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปรับปรุงภูมิ ทัศน์	
๑๙	สถานกักขังกลางจังหวัด ตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรม ๕ ส ประจำสัปดาห์	



ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๐	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการจัดสถานที่ทำงานเป็นฝ่าย/กลุ่มงานเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
๒๑	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการพัฒนาหน่วยงานทุกสัปดาห์ และมีการจัดโครงการ Big Cleaning Day	
๒๒	สถานีวิจัยและพัฒนาประมงทะเลจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยดำเนินการพัฒนาและทำความสะอาดในหน่วยงานเป็นประจำ 	
๒๓	ด้านตรวจสัตว์น้ำจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงาน ทุกๆ ๖ เดือน บำรุงรักษา อาคารสถานที่ สิ่งของต่างๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	
๒๔	ด้านบุคลากรคลองใหญ่	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีโครงการปลูกต้นไม้บริเวณที่ทำการด้านฯสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานให้ผ่อนคลายร่มรื่น	
๒๕	เทศบาลเมืองตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินกาดังนี้ - มีแสงสว่างเพียงพอ - มีอากาศถ่ายเท - มีคอมพิวเตอร์ให้ใช้งาน - มีปริ้นเตอร์ - มีเครื่องสแกน - มีเครื่องถ่ายเอกสาร	

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๒๖	วิทยาลัยชุมชนตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจัดสิ่งอำนวยความสะดวกทั่วทั้งอาคารปฏิบัติการ ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สำนักงาน มีการจัดสถานที่สำหรับรับประทานอาหาร การพักผ่อน มีน้ำดื่มให้บริการ	
๒๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดตราด มีการจัดบริเวณ จัดสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานของบุคลากร เพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามที่กำหนดและมีคุณภาพ	
๒๘	วิทยาลัยการอาชีพปอไร่	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	
๒๙	กศน.จังหวัดตราด	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมในบริเวณสำนักงาน	
๓๐	กศน.อำเภอเมือง	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม	
๓๑	กศน.อำเภอแหลมงอบ	การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมในบริเวณสำนักงาน	 

ลำดับ	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน	ภาพถ่ายประกอบ
๓๒	กศน.อำเภอเขาสมิง	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและมีการจัดสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สะอาดและสวยงาม</li> <li>- มีการจัดกิจกรรม 5 ส ทั้งในส่วนของ กศน.อำเภอและ</li> </ul> <p>ห้องสมุดประชาชน “เฉลิมราชกุมารี” อำเภอเขาสมิง เป็นประจำทุกเดือน</p>	
๓๓	กศน.อำเภอบ่อไร่	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม</p>	
๓๔	กศน.อำเภอคลองใหญ่	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม</p>	
๓๕	กศน.อำเภอเกาะช้าง	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม</p>	
๓๖	กศน.อำเภอเกาะกูด	<p>การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อม</p>	