



ประกาศสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานแก่ทางราชการ
เป็นลูกจ้าง จ้างเหมารายบุคคล ในตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

ด้วยสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง จ้างเหมารายบุคคลในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ฉะนั้นอาศัยความตามข้อ ๔ ของหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๑๐๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๓๙ โดยอนุโลม จึงประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานแก่ทางราชการเป็นลูกจ้าง จ้างเหมารายบุคคลในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

พนักงานชั่วคราว

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

๓. อัตราค่าจ้าง

พนักงานชั่วคราว

ภายในวงเงินไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ตามลักษณะงานและผลการปฏิบัติงาน

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในการสมัครสอบ

๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๒ หลักฐานแสดงว่าพ้นการเกณฑ์ทหารแล้ว (ใบสด.๘ หรือ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๔ สำเนาใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบอนุญาตชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าคัดเลือก ประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

๗. วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้ายประกาศนี้

๘. การประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด จะทำการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้คัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สมัครได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้คัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้คัดเลือกได้

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการพิจารณาว่าจ้าง สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด จะผูกพันสัญญาต่อเมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางชลิพร ประสงค์ธรรม)

หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตราด

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกตำแหน่งพนักงานชั่วคราว

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี เป็นต้นไป (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ผู้สมัครชายต้องพ้นจากการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้ว

๒. เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ มีความชำนาญในการขับขีรถยนต์ และต้องมีใบอนุญาตขับรถชั่วคราว ซึ่งตรงกับประเภทของรถยนต์ที่ขับขีและไม่ขาดอายุ

๓. ผู้สมัครต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้าง ที่แนบท้ายเอกสารนี้

วิธีการคัดเลือก

ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดย

- | | | | |
|----------------|----------------------|-----|-------|
| ๑. สอบปฏิบัติ | คะแนนเต็ม | ๕๐ | คะแนน |
| ๒. สอบสัมภาษณ์ | คะแนนเต็ม | ๕๐ | คะแนน |
| | คะแนนเต็มรวมทั้งสิ้น | ๑๐๐ | คะแนน |